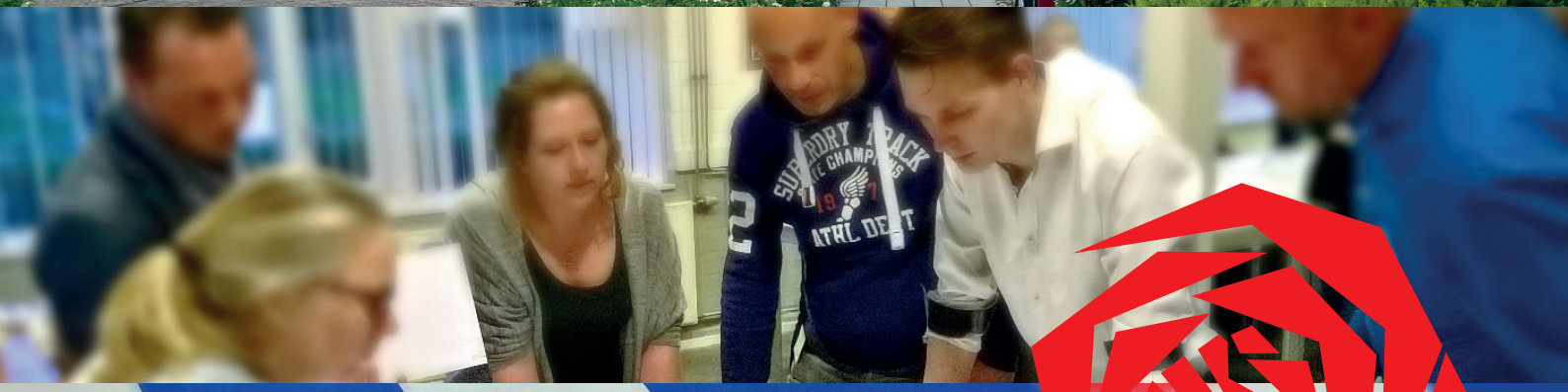


Heerenveen verbonden











Verkiezingsprogramma PvdA Heerenveen 2018-2022

Heerenveen verbonden

Je verbonden voelen met elkaar. En hoe de gemeente daarin steun en bescherming kan geven. Dat is waar de PvdA in Heerenveen zich de komende vier jaar hard voor wil maken. Hoe we dat aan gaan pakken, hebben we vastgelegd in concrete afspraken. Afspraken waar u ons de komende jaren aan mag houden. De afspraken zelf zijn gekoppeld aan 8 thema's die samen onze agenda vormen voor een verbonden samenleving. PvdA Heerenveen heeft als collegepartij de afgelopen jaren veel gerealiseerd en daar zijn wij trots op. Dat is het fundament voor de afspraken in dit verkiezingsprogramma. We benoemen daarom hier niet alles wat goed gaat, daar gaan we gewoon mee door. De afspraken gaan over zaken die anders moeten, die beter moeten. Afspraken die bijdragen aan zekerheid, zeggenschap en vertrouwen. Meedoen loopt als een rode draad door de verschillende thema's. Want meedoen is bepalend voor het individueel welzijn van mensen. Tegelijk is meedoen de basis voor sociale samenhang en dus voor een verbonden Heerenveen.

Aan het werk

- Nieuwe banen in de publieke sector
- Mensen met een arbeidsbeperking werken bij een reguliere werkgever
- Aansluiting van kwetsbare jongeren op de arbeidsmarkt verbetert
- Stimuleren van parttime werk in de bijstand

Leefbare wijken/dorpen

- Voorzieningen in wijken en dorpen blijven behouden
- Investeren in veiligheid in wijken en dorpen
- Minimaal 200 goede en goedkope huurwoningen bouwen
- Investeren in het groenonderhoud van wijken en dorpen

Sprankelende (dorps)centra

- Ruimte voor anders ondernemen
- Samen met ondernemers werken aan een bruisend centrum
- Meer culturele activiteiten in dorpscentra

Aanhaken en meedoen

- Brede aanpak van gezondheidsverschillen
- Bestrijden van eenzaamheid
- Geen eigen bijdrage bij een inkomen onder 130% van het wettelijk sociaal minimum
- Helemaal geen eigen bijdrage meer voor de "functie begeleiding"
- Goede ondersteuning van mantelzorgers

Kansen voor kinderen

- Geen armoede onder kinderen
- Speciale armoederegisseur stelt lokale armoedeagenda op
- Cultuureducatie op basis- en voortgezet onderwijs krijgt een financiële impuls
- Prioriteit voor preventie in de jeugdzorg
- Akkrum, Jubbega en Oudeschoot worden 'geweldige dorpen'

Heerenveen en regio

- Heerenveen werkt samen in de regio
- Wij blijven de banenmotor van Fryslân
- Heerenveen werkt aan de Friese economie van de toekomst
- Betaalbare sportaccommodaties

Duurzaam en groen

- Lokale klimaatagenda
- Stimuleren lokale initiatieven tot verduurzaming
- Een groene openbare ruimte en verstandig hergebruik van reststoffen
- Wij kiezen voor zonne-energie en aard-warmte

Buurt bestuurt mee

- Meer zeggenschap eigen leefomgeving
- Invoeren uitdagingsrecht
- Oprichten kleinschalige coöperaties stimuleren en ondersteunen

Hearrenfean ferbûn

Je mei elkoar ferbûn fiele. En hoe ‘t de gemeente dat stypje en hoedzje kin. Dat is wêr ‘t de PvdA yn it Hearrenfean har de kommende fjouwer jier hurd foar meitsje en foar ynsette wol. Hoe as we dat oanpakke, ha we fêstlein yn konkrete ôfspraken. Ofspraken wêr ‘t jo ús de kommende jierren oan hâlde meie. De ôfspraken-séls binne keppele oan 8 tema’s dy tegearre ús wurklist foarmje foar in ferbinende mienskip. PvdA Hearrenfean hat as kolleezje-partij yn de ôfrûne jierren in protte realisearre en dêr bin’ we grutsk op. Dat is it fûnemint foar de ôfspraken yn dit ferkiezingsprogram. We beneame dêrom hjir net alles wat goed giet: dêr gean we gewoan mei troch! De ôfspraken gean oer saken dy ‘t oars, dy ‘t better moatte. Ôfspraken dy ‘t bydrage oan wissichheid, sizzenskip en betrouwen.
Meidwaan rint as in reade tried troch de ferskillende tema’s. Want meidwaan is bepalend foar it yndividuele wolwêzen fan minsken. Tagelyk is meidwaan dé basis foar sosjale gearhing en dus foar in ferbinend Hearrenfean.

Oan it wurk

- Nije banen yn de publike sektor
- Minsken mei in arbeidsbeheining wurkje by in reguliere wurkjouwer
- Oansluting fan kwetsbere jongerein op de arbeidsmerk ferbetterje
- Stimulearjen dielbanen minsken yn de bystân

Leefbere wiken en doarpen

- Fersjennings yn wenwiken en doarpen bliuwe bestean
- Ynfestearje yn feiligens yn wenwiken en doarpen
- Minimaal 200 goede en goedkeape hierwennings bouwe
- Ynfestearje yn it grienûnderhâld fan wenwiken en doarpen

Sprankeljende (doarps)sintrums

- Romte foar oars ûndernimme
- Tegearre mei ûndernimmers wurkje oan in brûzjend sintrum
- Mear kulturele aktiviteiten yn doarpssintrums

Oanhekje en meidwaan

- Brede oanpak ferskillen op it mêd fan sûnens
- Bestriden fan iensumheid
- Gjin eigen bydrage foar soarch by in ynkommen ûnder 130% fan it wetlik sosjaal minimum
- Hielendal gjin eigen bydrage mear foar de “functie begeleiding”
- Goede stipe fan mantelsoargers

Kânsen foar bern

- Gjin earmoede ûnder bern
- In spesjale earmoede-regisseur stelt in lokale earmoede-wurklist op
- Kultuer-edukaasje op basis- en fuortset ûnderwiis krijt in finansjele ympuls
- Prioriteit foar previnsje yn de jeugdsoarch
- Akkrum, Jobbegea en Aldskoat wurde ‘geweldige doarpen’

It Hearrenfean en de regio

- It Hearrenfean sil gearwurkje yn de regio
- Wy bliuwe de banemotor fan Fryslân
- It Hearrenfean wurket oan de Fryske ekonomy fan de takomst
- Betelbere sportakkomodaasjes

Duorsum en grien

- Lokale klimaatwurklist
- Stimulearjen fan lokale inisjativen om te kommen ta duorsumens
- In griene iepenbiere romte en ferstannich werbrûken fan reststoffen

De buert bestjoert mei

- Mear sizzenskip oer de eigen libbensromte
- Ynfieren útdagingsrjocht
- Oprjochtsjen lytsskalige koöperaasjes stimulearje en stypje

Ons Heerenveen 2022

Verbonden met Heerenveen, Heerenveen verbonden



Politiek doe je vanuit je hart. Dat is hoe ik mij als wethouder en raadslid de afgelopen jaren dienstbaar heb gemaakt om Heerenveen sterker en socialer maken. De PvdA wethouders hebben zich sterk gemaakt om van Heerenveen de banenmotor van Fryslân te maken en waar mogelijk te repareren waar het fout dreigde te gaan, zoals bijvoorbeeld bij de eigen bijdrage voor de ziektekosten. Lokale politiek doet ertoe. Want het zijn zo vaak in de geschiedenis juist de wethouders geweest die het socialisme, onze PvdA gevormd hebben. Wibaut, de Miranda, Schaefer en hier dichtbij Bouwers, Buwalda en Van der Laan.

Van de PvdA die emancipatie en participatie hoog in het vaandel heeft staan mag juist nu verwacht worden dat we lokaal het verschil gaan maken. De lokale overheid, dicht bij de mensen, de lokale PvdA doet ertoe! Als het gaat om zeggenschap en bestaanszekerheid bijvoorbeeld. Als het gaat om duurzaamheid, zorg en wonen. Over goed werk en veilig wonen, in een samenleving waarin we met elkaar in verbinding staan.

Ik wil me de komende 10 jaar inzetten om juist lokaal, samen met vakbonden en cliëntenorganisaties te zorgen voor meer zeggenschap en bestaanszekerheid. Als het gaat om de kwaliteit van de zorg, het niveau van onze dienstverlening en de hoogte van huurprijzen van woningen. Want nog altijd zijn er grote groepen mensen in de Heerenveense samenleving voor wie het welzijnsniveau en positieverbetering het waard zijn om voor te strijden.

Hoe mooi is het om te zien hoe buurtbewoner Piet eigenaar is van zijn project om (betaald door de gemeente en andere fondsen) samen een mooie plek in de wijk te creëren waar hij ‘s ochtends samen met andere bewoners van de wijk even gaat sporten onder begeleiding van een coach. Daarna drinken ze samen wat en beschouwen ze de wereldproblematiek. “Heb je het al gehoord? In die wijk sporten ouderen bijna niet, gelukkig hebben wij het hier goed voor elkaar.” Hoor ik ze al zeggen.

Werk is de sleutel voor bestaanszekerheid. De werkgelegenheid in Heerenveen is de afgelopen jaren geweldig gegroeid. Daar ben ik ongelooflijk trots op. Onze goede ligging en een doortastend bestuur zijn daar medeverantwoordelijk voor. Maar voor de komende jaren liggen er ook bedreigingen op de loer. De flexibilisering zorgt ervoor dat er in sommige sectoren mensen steeds vaker gedwongen als zzp-er aan de slag gaan.

Goed werk en een fatsoenlijk loon zijn voor mij een uitgangspunt. De robotisering zorgt ervoor dat de arbeidsmarkt zal veranderen. Dat raakt in Heerenveen onze productiebedrijven en de maakindustrie. Steeds vaker vraagt werk een hoger opleidingsniveau waarin niet iedereen die op zoek is naar een baan een plek kan vinden. Samen met de vakbeweging, werkgevers, het MKB en het onderwijs wil ik de komende jaren plannen maken hoe we die verandering op kunnen vangen. En hoe Heerenveen een voorbeeldregio voor aanpassing van de arbeidsmarkt en behoud van goed werk kan worden.

En als het even niet lukt, dan is er de lokale overheid om je te helpen. Ik wil een goed vangnet als het gaat om voorzieningen voor mensen die krap bij kas zitten. Voor iedereen die op 130% van het bijstandsniveau zit is de eigen bijdrage minimaal en is wat mij betreft de kwijtschelding maximaal. Een ruimhartige aanpak met extra aandacht voor gezinnen waarin meerdere problemen en uitdagingen samenkomen. Juist daar is een gerichte aanpak nodig om die gezinnen blijvend uit de problemen te krijgen en zowel ouders als kinderen bestaanszekerheid te bieden.

Mensen staan wat mij betreft centraal als het gaat om hoe wij onze zorg dichtbij mensen vormgeven. Ik ben trots op onze aanpak met de meitinkers. Zij zijn als geen ander in staat om iedereen naar zijn eigen mogelijkheden mee te laten doen. Niemand hoeft daarbij langs de zijlijn te staan. En als het even niet lukt, is er de gemeente om te helpen. Het ging en gaat in de zorg om de kwaliteit en niet om de concurrentie. Zo hebben we onze afspraken met aanbieders van zorg ook gemaakt. Dat wil ik voortzetten. Geen wurgcontracten, maar fatsoenlijke tarieven en de kwaliteit en klanttevredenheid als belangrijkste meetinstrumenten. Ook als daarvoor meer geld nodig is en we dit voor deze kwetsbare groep uit lokale middelen moeten betalen.

Ik wil een bruisend en ondernemend Heerenveen. Zoals ik de echte Heerenveners ken. Waarin ongeacht afkomst, leeftijd of seksuele geaardheid iedereen meedoet. Mensen met een beperking moeten volop mee kunnen doen. En dus zijn over 2 jaar al onze gemeentelijke gebouwen toegankelijk voor iedereen en over 4 jaar zijn alle hindernissen voor deze groep inwoners weg genomen. Waar ruimte is voor ondernemerschap en nieuwe ideeën en waar sport en cultuur onderdeel zijn van het dagelijks leven. Over tien jaar scoren we hoog in de landelijke lijsten van gezelligste, gezondste, sportiefste en mooiste gemeente om te wonen, werken en ondernemen.

Voor dat Heerenveen wil ik me volledig inzetten. Politiek met hart en verstand, maar met de mens voorop. Alleen zij kunnen ervoor zorgen dat Heerenveen sterk en sociaal blijft. Dat is mijn persoonlijke drive.

Jelle Zoetendal

Jelle R. Zoetendal
Voorzitter programmacommissie



Aan het werk

Het gaat weer beter met de economie. De werkgelegenheid neemt toe. In een aantal sectoren, zoals de techniek en de zorg, wordt het steeds moeilijker goed gekwalificeerd personeel te vinden. Maar er staan ook nog veel mensen aan de kant. En velen hebben ongewild een flexbaan met bijbehorende onzekerheid. Wij vinden dat iedereen een eerlijke kans op goed werk verdient, een baan met zekerheid en een fatsoenlijk salaris.

Nieuwe banen in de publieke sector

Juist rond het minimumloon is er te weinig werk dat bestaanszekerheid biedt. Daar willen we wat aan doen. Wij spreken af nieuwe banen te scheppen in de publieke sector, banen die bijdragen aan het versterken van de sociale structuur van de wijken en dorpen. Denk aan conciërges op scholen en beheerders van dorpshuizen. Ook willen we mogelijkheden creëren voor volwassenen in een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt om te leren op de werkvloer. Zodat hun kennis en werkervaring (weer) aansluit bij de veranderende arbeidsmarkt. We willen een lokaal experiment waarin ondernemers, beroepsonderwijs en de gemeente samenwerken, los van regels en de gebaande paden.

Mensen met een arbeidsbeperking werken bij een reguliere werkgever

Wij willen er voor zorgen dat mensen met een arbeidsbeperking zoveel mogelijk in reguliere bedrijven gaan werken met een goed pakket aan arbeidsvoorwaarden. Dit stimuleren we met loonkostensubsidies en garantiebanen. Wij willen een werkbedrijf voor beschut werk en re-integratie activiteiten. Sw-bedrijf Caparis krijgt hierdoor een andere rol. De kennis en infrastructuur in Heerenveen willen we daarbij zoveel mogelijk behouden en benutten.

Kwetsbare jongeren uit VSO en praktijkonderwijs aan het werk

Een deel van de jongeren die uitstromen uit het VSO (voortgezet speciaal onderwijs) en praktijkonderwijs dreigt met de veranderde regelgeving (WAJONG en Participatiewet) buiten beeld te raken en daarmee de aansluiting op de arbeidsmarkt te missen. Juist deze groep kwetsbare jongeren mag niet tussen wal en schip belanden. We maken ook ons zorgen over het perspectief van andere laagopgeleide jongeren. Wij willen daarom een intensieve aanpak met als doel een succesvolle overgang van onderwijs naar arbeidsmarkt om zo deze groepen jongeren perspectief te bieden. De gemeente sluit daartoe een convenant met werkgevers en het onderwijs.

Stimuleren parttime werk in de bijstand

Voor sommigen is betaald werk tijdelijk of langdurig niet binnen bereik. Deze mensen kunnen rekenen op onze solidariteit en worden respectvol behandeld. Wij willen re-integratie op maat om hen alsnog zo snel mogelijk naar werk te begeleiden. Werken vanuit de bijstand heeft daarbij veel voordelen, bijvoorbeeld omdat het de kans op een volledige baan vergroot. Helaas geeft het ook veel administratieve rompslomp, waardoor mensen in de problemen kunnen raken. Daarom willen wij de administratieve last van een wisselende bijstandsuitkering verlagen, want ook parttime werk moet lonen.



Aan het werk

Afspraken

- Nieuwe banen in de publieke sector
- Mensen met een arbeidsbeperking werken bij een reguliere werkgever
- Aansluiting van kwetsbare jongeren op de arbeidsmarkt verbetert
- Stimuleren van parttime werk in de bijstand

Wist u dat...

- het doel van de Participatiewet en de Wet banenafspraak is om mensen met een beperking meer kansen te geven op de reguliere arbeidsmarkt?
- werkgevers steeds vaker mensen met een beperking opnemen in hun bedrijf?
- er in Fryslân al meer dan 500 baanafspraak-banen zijn gerealiseerd, waarvan 122 vanuit Heerenveen?
- er in Fryslân rond de 9000 mensen tot de doelgroep voor deze regeling behoren?

De Arbeidsmarkt verandert

In Nederland verdwijnen de komende tijd vele banen als gevolg van automatisering en robotisering. Vooral lager en middelbaar opgeleiden zullen door deze ontwikkeling geraakt worden. De impact zal het grootst zijn in Friesland, Zeeland en Limburg. Dit heeft te maken met het relatief lagere opleidingsniveau.

Bron: Deloitte's State of the State

Kwetsbare jongeren uit vso en pro

- beschikken niet over een startkwalificatie als zij de school verlaten

- hebben meer steun nodig om een succesvolle stap naar werk te kunnen maken.

- vallen onder de verantwoordelijkheid van de gemeente

- goede stageplekken vormen de basis voor latere arbeidsplekken.

Heerenveen kan vanuit een voortrekkersrol het aanbod aan stageplaatsen vergroten. Dat kan door bedrijven en instellingen te stimuleren en zelf als werkgever het goede voorbeeld te geven.

Nieuwe banen in de publieke sector

Echte banen bijvoorbeeld op een school, sportclub of in de buurt. Dat kost natuurlijk geld, maar dat kost het verstrekken van een uitkering ook:

- In september 2017 hadden 1444 mensen in de gemeente een uitkering
- Verwachte kosten 2017 ca. 18,5 miljoen (excl. re-integratie- en uitvoeringskosten)



Leefbare wijken en dorpen

De PvdA blijft zich sterk maken voor leefbare wijken en dorpen. Leefbare wijken en dorpen maken we met elkaar. Wij vinden het belangrijk dat bewoners samen met de gemeente zorgen voor een schone, diverse en veilige wijk of dorp. Onze inwoners zijn mede-eigenaar van hun eigen leefomgeving, de gemeente faciliteert en zorgt voor diversiteit: in woningaanbod en in voorzieningen. Samen zorgen we voor een veilige wijk: de gemeente bepaalt samen met de inwoners wat er nodig is om deze veiligheid te waarborgen.

Voorzieningen in wijken en dorpen blijven behouden

MFC's en wijkcentra zijn belangrijke verbindende voorzieningen in wijken en dorpen. Waar mogelijk bieden we financiële en inhoudelijke steun voor het beheer en onderhoud van deze voorzieningen. Cultuur en sport zorgen voor verbinding en dat mensen mee kunnen doen in de maatschappij. Het brengt gezelligheid en geeft inwoners de mogelijkheid zich te ontwikkelen. Daarom willen we deze voorzieningen behouden en investeren we in culturele- en sportvoorzieningen.

Investeren in veiligheid in wijken en dorpen

Veiligheid is een basisbehoefte. Wij staan voor een veilige en open gemeente en koesteren de diversiteit die daarbinnen bestaat. Wij vinden veiligheid een zaak van iedereen en willen juist de digitale snelweg gebruiken om samen de veiligheid aan te pakken. In aanvulling op Burgernet stimuleren wij de opzet van buurtapp's. Om de onveilige situaties tegen te gaan stelt de gemeente samen met wijk- en dorpsbewoners een plan van aanpak op om de veiligheid in de wijk te versterken. Onze inwoners moeten zich veilig voelen!

Een divers en betaalbaar woningaanbod

Diversiteit in een wijk of dorp verrijkt de woonomgeving. Daarom is een goede mix tussen koop- en huurwoningen erg belangrijk. Jongeren en ouderen moeten betaalbare woningen kunnen krijgen. Daarom werken we samen met woningbouwcorporaties en bijvoorbeeld zorgaanbieders aan korte wachtlijsten, verschillende typen woningen en voorzieningen dichtbij. Er zijn relatief weinig goedkope huurwoningen in Heerenveen. Daarom willen wij in de komende jaren minimaal 200 nieuwe goede en goedkope huurwoningen bouwen.

Investeren in het onderhoud van wijken en dorpen

Onderdeel van fijn wonen is een goed onderhouden omgeving. Niet alleen het centrum of dorpskern, maar ook woonwijken en openbare gebouwen. Daarom investeren we in het onderhoud en bepalen we samen met de inwoners waar de prioriteiten moeten liggen. In alle dorpen willen we het groenonderhoud op eenzelfde basisniveau brengen.



Leefbare wijken en dorpen

Afspraken

- Voorzieningen in wijken en dorpen blijven behouden
- Investeren in veiligheid in wijken en dorpen
- Minimaal 200 goede en goedkope huurwoningen bouwen
- Investeren in het groenonderhoud van wijken en dorpen

Overlast en Veiligheid in de buurt

In Heerenveen ervaart 35,8% van de inwoners veel overlast in de buurt en 8,1% voelt zich in de buurt wel eens onveilig. Heerenveen steekt daarmee gunstig af tegen de percentages in Fryslân (37,4% en 13,6%) en Nederland (37,5% en 14,8%).

Bron: Veiligheidsmonitor 2016 CBS

Totaal verdeling sociale huursector in prijsklassen, 1 jan 2015

naar prijsklasse	aantal	percentage
Goedkoop	1419	22%
Betaalbaar	4539	69%
Bereikbaar	493	7%
Geliberaliseerd	137	2%
Totaal	6588	100%

De vraag is of er voldoende goedkope en betaalbare huurwoningen overblijven om in de vraag te kunnen blijven voorzien. Bij ongewijzigd beleid van de corporaties neemt de goedkope voorraad af. Herstructurering (sloop), verkoop, huurharmonisatie en kwaliteitsverbetering en/of energieprestatie zijn de oorzaak hiervan.

Bron: Woonvisie gemeente Heerenveen 2015-2020

Cultuur en sport zijn belangrijk voor persoonlijke ontwikkeling en vitaliteit. Maar ze blijken ook bij te dragen aan zingeving, participatie en cohesie, dus aan de transformaties in het sociaal domein.

De cijfers
Sport versus cultuur
Op hoofdlijnen telt sport meer actieve beoefenaars dan cultuur (76% versus 61% procent van de personen van 12 jaar en ouder doet dat minstens één keer per jaar). Daar staat tegenover dat cultuur meer bezoekers trekt dan sport (92% bezoekt minstens één keer per jaar een culturele activiteit bezoek versus 51% een sportieve activiteit). Nederlanders van 12 jaar en ouder volgen sport en cultuur in ongeveer gelijke mate via de media (gedrukte media, tv, radio en internet).

Bron: SCP 2016



Sprankelende (dorps)centra

De gemeente Heerenveen is gebaat bij bruisende centra waar ondernemers de mogelijkheden hebben om sterke, mooie bedrijven op te bouwen. Wij waarderen de ondernemers (-verenigingen) voor hun betrokkenheid en bijdrage aan de levendigheid in onze dorpen. Een bruisend centrum is niet een vanzelfsprekendheid en vraagt van zowel ondernemers als lokale politiek een visie op de toekomst. Hoe blijven de winkelstraten aantrekkelijk voor een consument die 24/7 verbonden is met het internet?

Ruimte voor anders ondernemen

Een serieuze bedreiging voor een aansprekend winkelcentrum is leegstand. In dit digitale tijdperk wordt de fysieke winkel steeds minder belangrijk en is het dus niet vanzelfsprekend dat leegstaande panden snel gevuld zullen worden met nieuwe ondernemingen. Ondernemers vormen samen nieuwe concepten waarbij ‘traditionele’ winkelvormen worden gecombineerd (blurring). Wij willen deze andere vorm van ondernemen toestaan waardoor het voor ondernemers aantrekkelijker is zich te vestigen in een leegstaand pand. Wij willen een actieve rol om samen met ondernemers en ’n Gouden Plak de levendigheid te stimuleren en de leegstand tegen te gaan.

Samen met ondernemers werken aan een bruisend centrum

Ondernemers moeten betrokken worden bij het tot stand komen van gemeentelijk beleid dat hen (in)direct raakt, zoals de samenstelling van een centrum/parkeervisie, toegestane winkelopeningstijden en in ieder geval op de hoogte gebracht worden van (weg)werkzaamheden die voor ondernemers het logistieke proces (aanlevering van goederen) kunnen beïnvloeden. Gezamenlijk kunnen opties verkend worden die voor alle betrokkenen een win-win situatie opleveren. Ook moet de regeldruk verminderd worden om het voor ondernemers aantrekkelijker te maken zich in onze gemeente te vestigen.

Gezellig en veilig winkelen

In het centrum van Heerenveen willen we nieuwe, minder gladde bestrating. De winkelstraten in Akkrum en Jubbega verdienen een opknapbeurt. Zo wordt het nog gezelliger winkelen in deze centra. Gezellig winkelen is ook veilig winkelen. Diefstal uit winkels of van consumenten is onacceptabel. Zaken als cameratoezicht en preventief fouilleren in de avonduren zouden de veiligheid kunnen versterken. In overleg met ondernemers en politie moet bepaald worden hoe de veiligheid in een bruisend winkelcentrum het beste gewaarborgd kan worden.

Meer culturele activiteiten in dorpscentra

Musea die de (sociale) geschiedenis van Heerenveen (bijv. Schoterland, Aengwirden, Oranjewoud, Akkrum enz.) op moderne en aansprekende wijze presenteren maken een plaats leuk om te bezoeken. En culturele activiteiten als muziek en beeldende kunst brengen leven in een plaats. Daarom stimuleren wij culturele activiteiten waarvoor mensen naar een dorp komen. Hier profiteren ook de plaatselijke ondernemers van.



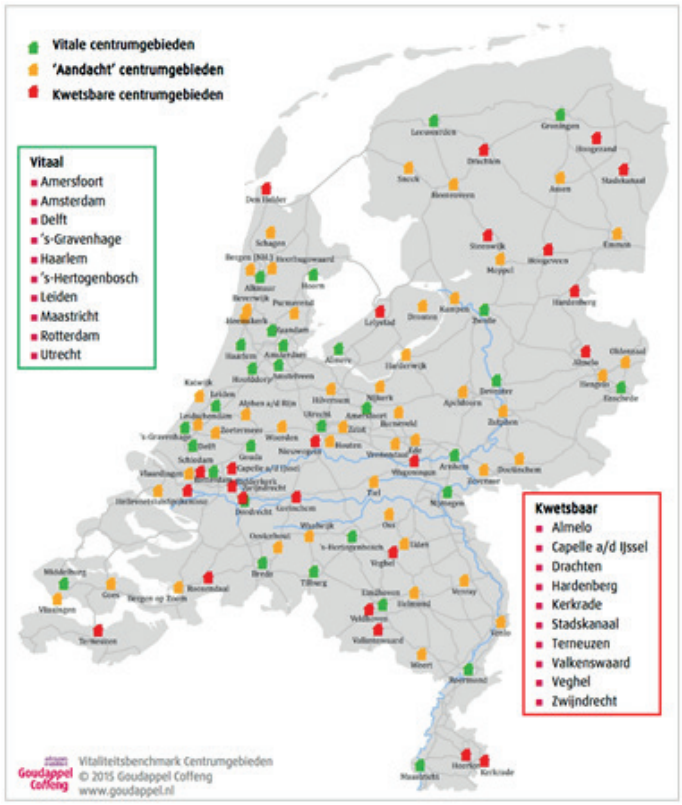
Sprankelende (dorps)centra

Afspraken

- Ruimte voor anders ondernemen
- Samen met ondernemers werken aan een bruisend centrum
- Meer culturele activiteiten in dorpscentra

Centrummanager

In het centrum van Heerenveen is sinds de zomer 2017 een centrummanager aan de slag. De manager is aangesteld door retail- en horecaondernemers uit het centrum en financieel ondersteund door de gemeente Heerenveen. De centrummanager zet zich in om het centrum van Heerenveen bruisend, aantrekkelijk en economisch gezond te houden voor bewoners, bezoekers en ondernemers.



De leegstand van winkels in Friesland is flink gedaald

Op 1 juli 2017 stond nog maar 6,6 procent leeg, tegenover 8,8 procent een jaar eerder. Dit geldt niet voor Heerenveen. Daar staat 7,4 procent van de winkelvloeroppervlakte leeg, tegenover 6,4 procent een jaar eerder.

Heerenveen scoort wel goed als het gaat om het parkeerbeleid. De gemeente hoort met een maximumtarief van 1,20 euro in het eerste parkeeruur bij de goedkoopste van 36 onderzochte gemeenten.

Bron: Leeuwarder Courant 21/8/17



Aanhaken en meedoen

Voor ons is het belangrijk, dat iedereen mee kan doen en niet langs de zijlijn hoeft te blijven staan. Wij willen zelfredzaamheid, participatie, zorg voor elkaar en sociale samenhang realiseren. Een te grote en bovendien groeiende groep inwoners dreigt echter achterop te raken en af te haken. Wij maken ons hier zorgen over. Goede zorg is een basisvoorziening en onontbeerlijk voor het welbevinden van mensen en voor een verbonden samenleving.

Brede aanpak van gezondheidsverschillen

Steeds meer wordt je gezondheid bepaald door je economische positie. Mensen met een laag inkomen en een laag opleidingsniveau leven gemiddeld korter, en verkeren gedurende hun leven gemiddeld in een minder goede gezondheidstoestand. Het vraagt een lange adem om deze verschillen terug te dringen. Daarom willen wij een brede aanpak van gezondheidsverschillen die onderdeel is van regulier beleid en financiering.

Bestrijden van eenzaamheid

Eenzaamheid is één van de grootste problemen in onze samenleving. Uit een onderzoek van de gemeente Heerenveen blijkt dat veel ouderen zich niet langer verbonden voelen met de maatschappij, omdat ze geen rol van betekenis meer hebben. Maar ook jongeren kampen regelmatig met eenzaamheid. Wij willen daarom de inzet op het bestrijden van eenzaamheid verbreden naar andere groepen die geïsoleerd raken en maatwerk moet daarbij voorop staan. Want mensen moeten weten dat ze er toe doen om zich verbonden te voelen met de maatschappij.

Zorg bereikbaar

In Heerenveen zijn we trots op de Meitinkers. Zij staan dicht bij de burger, zijn toegankelijk en benaderbaar. Meitinkers denken mee in het vinden van een oplossing of een antwoord op een vraag en dat doen ze met raad en daad. Zij vormen de basis van het sociaal werk in de gemeente. De zorg moet echter niet alleen dichtbij en bereikbaar zijn, maar ook betaalbaar. Het kan niet zo zijn dat mensen afzien van hulp, omdat ze de eigen bijdrage niet kunnen betalen. Daarom willen wij geen eigen bijdrage meer heffen als het inkomen onder 130% van het wettelijk sociaal minimum ligt en voor de functie begeleiding willen we helemaal geen eigen bijdrage.

Goede ondersteuning van mantelzorgers

Wij vinden het belangrijk dat mensen zo lang mogelijk in hun vertrouwde omgeving kunnen blijven wonen. Daarom organiseren wij met de Meitinkers de zorg dichtbij. In de wijk of het dorp. Familie, buren en vrienden zijn vaak bereid te helpen. Maar als mantelzorgers langere tijd zorg verlenen, lopen zij het risico overbelast te raken. Dit komt veel voor en daarom willen wij meer investeren in goede ondersteuning van mantelzorgers, met respijtzorg, dagopvang en het bieden van praktische en emotionele hulp.



Aanhaken en meedoen

Afspraken

- Brede aanpak van gezondheidsverschillen
- Bestrijden van eenzaamheid
- Geen eigen bijdrage bij een inkomen onder 130% van het wettelijk sociaal minimum
- Helemaal geen eigen bijdrage meer voor de “functie begeleiding”
- Goede ondersteuning van mantelzorgers

Gezond In De Stad (GIDS) is het stimuleringsprogramma dat gemeenten helpt bij het versterken van hun lokale aanpak van gezondheidsachterstanden. Er wordt aangesloten bij wat gemeenten al doen. Het programma biedt de gemeenten vier jaar lang advies, praktische instrumenten en landelijke- en regionale bijeenkomsten en wordt gefinancierd door het ministerie van VWS. Van de 24 Friese gemeenten ontvangen 18 GIDS-gelden, waaronder Heerenveen.

Het blijkt dat...

- eenzaamheid, armoede en ongezond gedrag met elkaar samenhangen.
- laagopgeleiden veel vaker eenzaam zijn dan hoogopgeleiden
- ruim de helft van de laagopgeleiden voelt zich eenzaam en 1 op de 6 zeer eenzaam.
- 1 op de 3 hoogopgeleiden voelt zich eenzaam en 1 op de 20 zeer eenzaam.
- Chronisch zieken, ouderen, gehandicapten, mantelzorgers, dak- en thuislozenbeleid, alleenstaanden en niet-westers allochtone Nederlanders voelen zich meer dan gemiddeld eenzaam.

Bron: Gezond in... Gebiedsindicatoren

	Aantal inwoners	Inwoners 20 jaar en ouder	Mantelzorgers Langdurig	Mantelzorgers Langdurig en intensief	Mantelzorg Zwaar over
Mantelzorgers in Heerenveen	50.141	38.484	10.929	1.809	

Bron: CPB 1/1/2015



Kansen voor kinderen

Kinderen de kansen bieden om hun talenten ongeacht hun afkomst en achtergrond te ontplooien, is wat wij willen en wat wij doen. Daarom staan wij voor bereikbare en toegankelijke kinderopvang en peuterzalen, goed onderwijs, leuke sportvoorzieningen en een leven dat niet beheerst wordt door (materiële) zorgen. Wij maken ons zorgen om kinderen die opgroeien in armoede. Met de meeste kinderen gaat het goed, zij groeien op in solide gezinnen, gaan naar school en vullen hun vrije tijd met vriendjes etc. Ook zijn er kinderen die een beetje hulp en zorg nodig hebben. Vaak is dit tijdelijk, omdat het thuis of op school even wat minder gaat. En tot slot is er een groep kinderen die echt jeugdzorg nodig heeft.

Geen armoede onder kinderen

Een op de negen kinderen groeit op in armoede. Dit heeft een negatief effect op hun kansen in de toekomst, hun ontwikkeling wordt belemmerd en hun talenten niet optimaal benut. Armoede onder kinderen draagt daarmee ook bij aan verscherping van een tweedeling in de maatschappij. Wij willen dat er een speciale armoederegisseur aan de slag gaat om een lokale armoede-agenda op te stellen en daarmee armoede in onze gemeente te bestrijden. Doelstelling is dat er geen kind meer in armoede opgroeit en kinderen geen hinder meer ondervinden van de gevolgen van schulden.

Cultuureducatie op de scholen

Cultuur gaat over wie we zijn en wie we kunnen zijn, waar we vandaan komen en naartoe gaan en over onze drijfveren en motieven. Cultuureducatie is daarom van belang voor de ontwikkeling van de kinderen zelf en hun plek in de wereld. Cultuur vergroot de betrokkenheid bij de samenleving. Wij willen een impuls geven aan cultuureducatie op basis- en voortgezet onderwijs door hier extra budget voor vrij te maken.

Prioriteit voor preventie in de jeugdzorg

Kleine problemen en ogenschijnlijk onschuldige situaties kunnen zich ontwikkelen tot complexe problematiek als goede begeleiding en ondersteuning ontbreekt. Daarom willen wij investeren inpreventie en een integrale aanpak. Ook binnen de jeugdzorg moet er gewerkt worden vanuit de gedachte een gezin, een plan, een regisseur. Verder willen we integraal en preventief jeugdbeleid van min 9 maanden tot 23 jaar, dus inclusief prenatale zorg.

‘Geweldige dorpen’

In Akkrum, Jubbega en Oudeschoot vallen veel gezinnen en kinderen buiten de boot. Daarom willen we een doortastende, integrale en participerende aanpak van de vaak schrijnende problematiek in deze dorpen. Een aanpak die we het ‘geweldige dorp’ noemen naar het voorbeeld van De Geweldige Wijk, op maat gesneden voor onze dorpen.



Kansen voor kinderen

Afspraken

- Geen armoede onder kinderen
- Speciale armoederegisseur stelt lokale armoedeagenda op
- Cultuureducatie op basis- en voortgezet onderwijs krijgt een financiële impuls
- Prioriteit voor preventie in de jeugdzorg
- Akkrum, Jubbega en Oudeschoot worden ‘geweldige dorpen’

Bij de kunstvakken wordt de creativiteit van leerlingen ontdekt en ontwikkeld. Creativiteit, flexibiliteit, een groot voorstellingsvermogen en een open houding zijn belangrijk om te participeren in een samenleving waarin niets vaststaat, waar het morgen weer anders is.

Sinds 2017 besteedt Heerenveen € 225.270,- aan kinderen van 0 tot 18 jaar uit arme gezinnen. Hierdoor kunnen kinderen meedoen aan sport en muziekles of bijvoorbeeld schoolspullen krijgen. Heerenveen ontvangt hiervoor extra geld van het Rijk.

Preventief jeugdbeleid richt zich op gezondheid, veiligheid en kansrijk opgroeien.
Door het versterken van het normale leven met aandacht voor preventie kan de gemeente meer dan ooit bijdragen aan een positieve ontwikkeling van kinderen en jongeren.

Bron: Nederlands Jeugdinstituut

Heerenveen

Aantal kinderen in armoede:	1100
Percentage kinderen in armoede:	10.6

Bron: CBS



Heerenveen en regio

Heerenveen speelt een belangrijke rol in Fryslân. Zowel bestuurlijk als economisch doen wij er toe. Heerenveen is zelfs de banenmotor van Fryslân. Het ontwikkelen en behouden van regionale verbanden is van belang voor zowel het bestuur als lokaal ondernemerschap. Alleen dan kunnen we de succesvolle ontwikkeling van de Heerenveense bijdrage aan de Friese economie voortzetten.

Heerenveen zelfstandig?

De gemeente krijgt steeds meer en steeds ingewikkelder taken. Heerenveen is een krachtige gemeente die zelfstandig haar taken uit kan voeren. Het feit dat Heerenveen sneller dan verwacht de zaken financieel weer op orde heeft gebracht en niet langer onder toezicht staat, is daarvan een bewijs. Wij denken dat Heerenveen in zijn huidige omvang zelfstandig kan blijven. Maar we zijn alert, want Heerenveen moet niet alleen komen te staan. Daarom is het belangrijk dat Heerenveen samenwerkt met andere gemeenten in de regio en Fryslân.

Banenmotor van Fryslân

Heerenveen onderscheidt zich door goede vestigingsfactoren voor ondernemers. Mede hierdoor heeft Heerenveen zich ontwikkeld tot de banenmotor van Fryslân. Sterk vertegenwoordigd zijn de logistiek- en metaalsector en de sport-en-zorg economie. In de regio willen wij ons met deze sectoren blijven profileren. Door samen te werken met andere gemeenten in de regio, kan de gemeente hieraan bijdragen.

Schakelpunt tussen meren en wouden

Heerenveen ligt centraal tussen de grote meren en de Friese wouden en kan uitgroeien tot een dynamisch en sportief schakelpunt tussen deze aantrekkelijke gebieden. We willen meer aandacht voor het versterken en benutten van het imago van de waterrecreatie, de sportieve beleving van Heerenveen en het verbeteren van wandel- en fietsroutes met bijzondere thema's.

Samenwerken aan een nieuwe economie

Een grote groep bedrijven, overheden en kennisinstellingen heeft zich verenigd onder de naam Circulair Friesland. Zij werken aan de Friese economie van de toekomst. Duurzame energie en het houden van grondstoffen in de kringloop staan centraal. Er worden nieuwe samenwerkingsvormen ontwikkeld en het levert nieuwe banen op. Wij onderschrijven deze doelen en willen dat Heerenveen een actieve positie in gaat nemen in Circulair Friesland.

Sportstad van het Noorden

Heerenveen is trots op de titel 'Sportstad van het Noorden'. Met als 'uithangborden' ons Thialf stadion, SC Heerenveen en Sportstad hebben wij een uitstraling tot ver over de landsgrenzen. Deze status en ons imago als 'sportieve gemeente' is ons veel waard. Wij willen dit in de toekomst in Heerenveen en de dorpen verder blijven versterken. De PvdA ziet de verenigingen als spil voor de georganiseerde sport. Wij willen daarom lage tarieven voor onze sportaccommodaties.

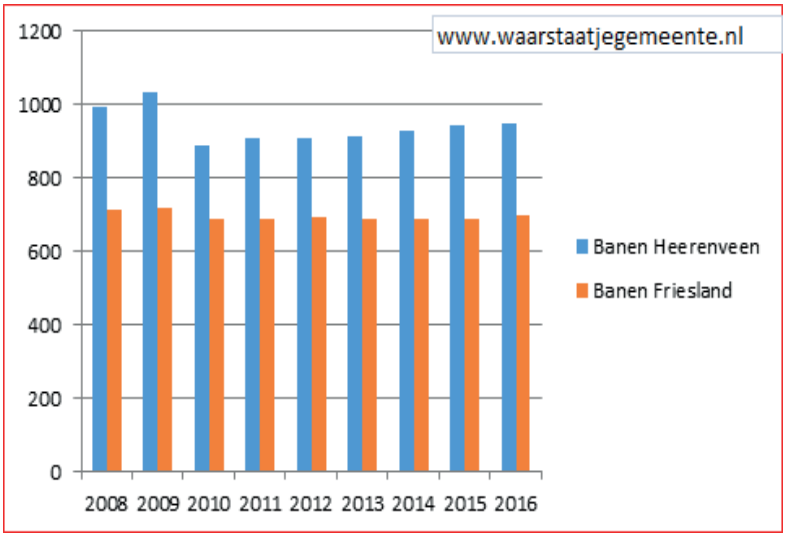
Heerenveen en regio

Afspraken

- Heerenveen werkt samen in de regio
- Wij blijven de banenmotor van Fryslân
- Heerenveen werkt aan de Friese economie van de toekomst
- Betaalbare sportaccommodaties

Heerenveen is de banenmotor van Friesland:
•In vijftien jaar tijd kwamen er 5410 banen bij.
•Dat is een groei met maar liefst 30 procent.
•In Heerenveen is werk voor 23.415 mensen, een Abe Lenstrastadion vol

Bron: Werkgelegenheidsregister, Provincie Fryslân 2015/http://fryslan1.frl



In de circulaire economie worden producten en materialen hergebruikt en behouden grondstoffen hun waarde. Dat brengt veel kansen voor ondernemers: meer ketensamenwerking, innovatie, minder grondstoffenverbruik en minder afval. Daarom is de circulaire economie veel minder belastend voor het milieu.

De gemeente Heerenveen heeft de eervolle titel 'Sportgemeente van het Jaar 2017' in de wacht gesleept. Heerenveen komt deze eer toe dankzij het complete plaatje. Heerenveen kent een goed voorzieningenniveau, een gevarieerd sportaanbod, een hoog deelnamecijfer aan sport en goed gefundeerde beleidsplannen. De jury is erg gecharmeerd van het complete sport- en beweegbeleid van een gemeente van bescheiden omvang. Heerenveen lijkt het allemaal te hebben. Ze staat natuurlijk al bekend als topsportgemeente. Maar ze bouwt ook ambitieus aan de breedtesport: voor inwoners, scholen, verenigingen en accommodaties.



Duurzaam en groen

Duurzaamheid is niet meer weg te denken uit onze gemeente. In gesprekken die we hebben met collega's, vrienden of thuis aan de keukentafel blijkt dat we inmiddels doordrongen zijn van het belang van duurzaamheid. Iedereen vindt het een goed idee om minder energie te verbruiken, meer groene energie op te wekken of oude spullen her te gebruiken of speelgoed een tweede leven te gunnen via de Speelgoedbank. Wij kiezen voor duurzaamheidsmaatregelen waaraan geen grote prijskaartjes hangen en voor elke inwoner van onze gemeente haalbaar zijn.

Lokale klimaatagenda

We stellen samen met de inwoners van onze gemeente een lokale klimaatagenda op. Daarin stellen we concrete doelen ten aanzien van de verduurzaming van woningen, bedrijven, onderwijs- en zorginstellingen en overheidsgebouwen. We betrekken ook de kinderen bij deze klimaatagenda, natuur en milieu, bijvoorbeeld door educatieve projecten in samenwerking met basisscholen.

Stimuleren lokale initiatieven tot verduurzaming

De PvdA wil een vermindering van CO2-uitstoot van 95% in 2050 en een 100% duurzame energievoorziening. We maken daarom het huidige woningbestand energiezuiniger, bijvoorbeeld door afspraken met woningcorporatie en door subsidie te verstrekken voor energiebesparende maatregelen en woningisolatie. We beginnen bij huurders met lage inkomens, dan snijdt het mes aan twee kanten. Lokale initiatieven zoals kleinschalige coöperatieve of gemeentelijke energiebedrijven voor duurzame energieopwekking, stimuleren we.

Een groene openbare ruimte

Openbare ruimte beheren we natuurvriendelijk door ecologisch bermbeheer, variatie in beplanting van perkjes en groenstroken en een gematigd kapbeleid. Verstandig hergebruik van reststoffen in de openbare ruimte stimuleren we actief.

Wij kiezen voor zonne-energie en aardwarmte

Wij zijn tegen gaswinning in onze gemeente. Dus kiezen wij voor zonne-energie, windenergie en energie uit aardwarmte. Wij onderzoeken de toepassing van deze energiebronnen binnen onze gemeente en stimuleren het gebruik van warmtepompen. Nieuwe woningen en uitbreidingslocaties worden zonder gasaansluiting gerealiseerd. Bij activiteiten in de diepe ondergrond (zoals bij geothermie) moet vooraf voldoende duidelijk zijn wat de effecten voor mens, natuur en milieu zijn.



Duurzaam en groen

Duurzaam en groen

- Lokale klimaatagenda
- Stimuleren lokale initiatieven tot verduurzaming
- Een groene openbare ruimte en verstandig hergebruik van reststoffen
- Wij kiezen voor zonne-energie en aardwarmte

Ecologisch oever- en bermbeheer

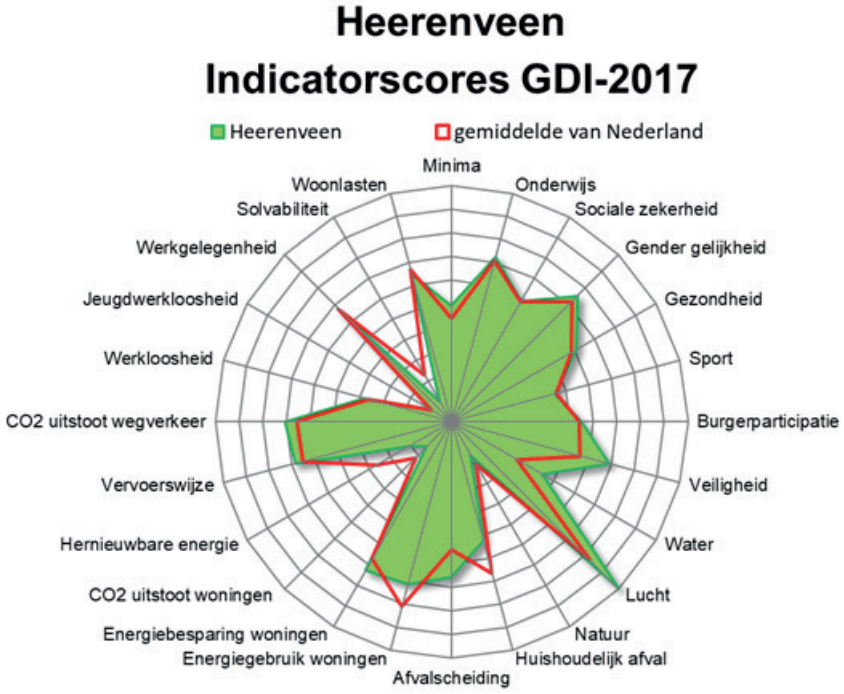
Wat kan het opleveren?
- Een extra netwerk van ecologische verbindingen voor insecten, vogels en kleine koud- en warmbloedige dieren door heel Nederland
- Op zandgrond kan het beheer kostenneutraal zijn (op kleigrond kan het duurder zijn)
- Aantrekkelijke, bloemrijke bermen vergroten de belevingswaarde

Bron: Wageningen Environmental Research

Wist u dat...

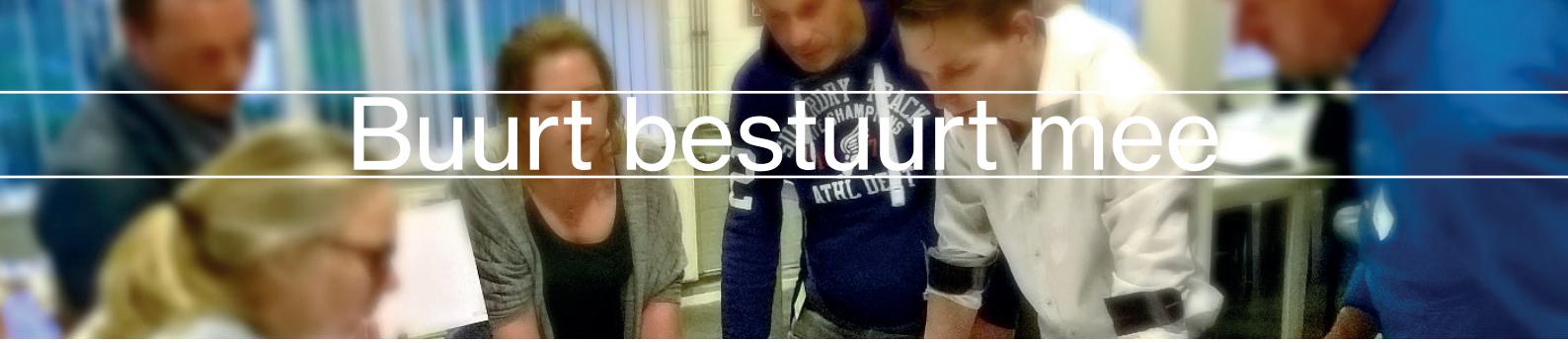
de dorpen Terband, Luinjeberd, Tjalleberd en Gersloot (Aengwirden) zelf de lokale energie coöperatie Ús Aengwirden hebben opgericht? Doel is om de streek CO2-neutraal te maken.

En wist u dat...
Energiecoöperatie Duurzaam Akkrum/Nes (DAN) plannen heeft voor de aanleg van een zonneweide?



Het midden van het web geeft aan: niet duurzaam (score 0); de buitenste cirkel geeft aan: duurzaam (score 10). Hoe voller het web, hoe duurzamer de gemeente is. De scores van de geselecteerde gemeente zijn groen; de gemiddelde scores van alle 388 gemeenten worden weergegeven door de rode lijn.

Bron: Gemeentelijke Duurzaamheidsindex



Buurt bestuurt mee

Steeds vaker nemen bewoners het initiatief voor verbetering van hun buurt. Als er hulp nodig is om een initiatief te realiseren, neemt de gemeente dit niet over, maar worden de bewoners ondersteund door wijkmanagers en opbouwwerkers. Natuurlijk gaan deze initiatieven uit van het idee dat iedereen meedoet. En zijn ze niet in strijd met het algemeen belang. Wanneer we samen met inwoners plannen maken neemt de effectiviteit van de gemeentelijke inspanningen toe. De gemeente moet nieuwe oplossingen vinden bij het oplossen van nieuwe maatschappelijke problemen. Bewoners (en ondernemers) zijn heel goed in staat zelf verantwoordelijkheid te dragen voor hun directe omgeving; de gemeente biedt een vangnet voor wie het zelf niet kan.

Meer zeggenschap over eigen leefomgeving

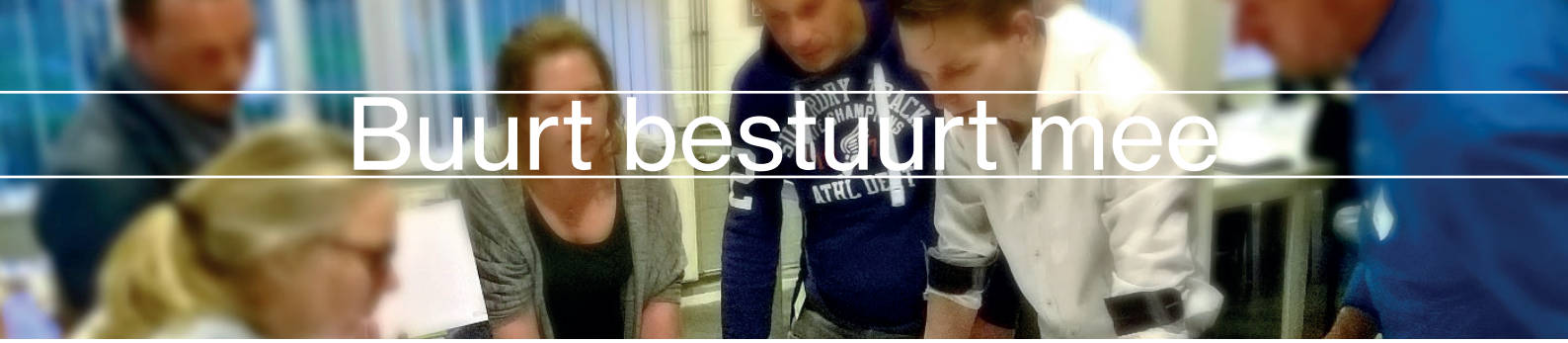
Inwoners willen meedoen en meer zeggenschap over hun eigen leven en leefomgeving. Dit vraagt dat gemeenteambtenaren een medeverantwoordelijke rol kunnen nemen en verbinding maken met de inwoners van de gemeente. Dat ze aansluiting vinden met lokale netwerken. En dat ze ruimte maken voor gezamenlijke ontwikkeling in een wijk in plaats van een beleidsgerichte ontwikkeling. Als PvdA omarmen wij initiatieven die leiden tot meer betrokkenheid van burgers bij de lokale democratie. Het experiment “BUITENGEWOON de Greiden” is bijvoorbeeld zo’n initiatief dat navolging dient te krijgen. De initiatieven kunnen burgerinitiatieven, panels, buurtraden of andere vormen zijn. De lokale democratie heeft baat bij actief inwonerschap en initiatieven van onderop. Inwoners mogen zich daarbij in het Fries en het Nederlands uiten.

Invoeren uitdagingsrecht

Het uitdagingsrecht geeft inwoners de kans om publieke taken over te nemen. Het uitgangspunt is dat de gemeente haar inwoners de verantwoordelijkheid teruggeeft om zorg te dragen voor de leefbaarheid van hun wijk mét de publieke middelen die daarvoor nodig zijn. Wij willen dat inwoners meer kansen krijgen om de gemeente aan te sturen. De gemeente moet de regie dus echt bij inwoners laten. Als zij denken dat ze het anders en beter kunnen, dan moeten ze die kans krijgen.

Zorgcoöperaties

Steeds meer nemen burgers het initiatief tot zorgcoöperaties of richten nieuwe woonvormen op. Wij zijn enthousiast over deze burgerinitiatieven op het gebied van wonen, zorg en welzijn. Wij vinden dan ook dat de gemeente deze initiatieven met raad en daad moet ondersteunen. Ook vinden wij het erg belangrijk dat de wooninitiatieven en zorgcoöperaties toegankelijk zijn voor alle inwoners, ook voor mensen met lage inkomens. Daarom gaan we hiervoor mogelijkheden bieden.



Buurt bestuurt mee

Afspraken

- Meer zeggenschap eigen leefomgeving
- Invoeren uitdagingsrecht
- Oprichten kleinschalige coöperaties stimuleren en ondersteunen

Wie doet wat?

Van het Fries burgerpanel is ruim 80% het erover eens dat iedere burger zich moet inzetten voor de leefbaarheid in eigen dorp of wijk. Wanneer het echter henzelf betreft valt dit percentage terug tot bijna de helft hiervan (45%). Daarnaast zien de leden een grote rol weggelegd voor gemeenten. Van Provincie en regering wordt een stuk minder inzet verwacht. De manier waarop de leden het liefst bijdragen aan leefbaarheid verschilt tussen dorpen en de meer stedelijke gebieden. Zo valt op dat een proactieve inzet (actief deelnemen, samenwerken met buurtbewoners) bij leden op het platteland populairder is. De passievere inzet zoals geïnformeerd worden of vrijblijvend deelnemen worden vaker genoemd door de leden uit de meer stedelijke gebieden.

Bron: Fries sociaal planbureau

Experiment voor democratische plannen openbare ruimte

In de Heerenveense wijk De Greiden zijn de bewoners zelf aan zet. Want niet de gemeente Heerenveen gaat de plannen maken om daar de openbare ruimte aan te pakken, maar de inwoners zelf.

In december 2017 is het CBS met twee publicaties over vrijwillige inzet gekomen. Vrijwilligerswerk wordt in Nederland het meest gedaan door mensen tussen de 35 en 45 jaar op school, de sportvereniging of de buurt. Opvallend is ook dat meer dan de helft van de jongeren (15-25 jaar) zich als vrijwilliger inzet. De provincie Fryslân telt de meeste vrijwilligers. In de steden doen mensen minder vrijwilligerswerk dan in niet stedelijke gebieden. Onder de werkenden zijn deeltijders het meest actief als vrijwilliger.

Ten slotte

Met “Heerenveen verbonden” tonen we veel ambitie en benoemen we in de 8 thema’s onze doelen. Het verwezenlijken van deze doelen vraagt draagvlak en financiële middelen. De gemeente Heerenveen staat er financieel weer goed voor. Dat moet ook zo blijven. De financiële ruimte die de komende jaren mogelijk ontstaat wordt opgebracht door de inwoners. Wij vinden daarom ook dat deze middelen weer moeten worden ingezet ten bate van onze inwoners. De PvdA wil dat ook op lokaal niveau de sterkste schouders de zwaarste lasten dragen. We laten de lokale lasten gelijke tred houden met de inflatie. Ook moeten we rekening houden met de koopkracht van onze inwoners. De punten uit dit verkiezingsprogramma zijn een directe impuls om onze samenleving vooruit te helpen en die bijdragen aan het creëren van zekerheid, zeggenschap en vertrouwen. Bij het realiseren van deze punten streven we naar het voorkomen van lastenverzwaringen.

Dit verkiezingsprogramma van de PvdA Heerenveen is vastgesteld in de ledenvergadering van d.d. 10 oktober 2017. Het programma is tot stand gekomen onder begeleiding van de schrijfcommissie bestaande uit: Andrys de Blaauw, Wolter Postma, Frank Roosenburg, Mathijs Rutten, Jaap Stalenburg, Sybrig Sytsma, Jeroen de Vries en Jelle Zoetendal (vz).

Bij het opstellen van het programma is gebruik gemaakt van input van diverse maatschappelijke organisaties en maatschappelijk betrokken inwoners van Heerenveen. Onder andere tijdens gesprekken in de vorm van “meet-ups” is deze informatie opgehaald. Een bijzonder woord van dank voor iedereen die op die manier actief aan het schrijfproces heeft bijgedragen.