

Profielschets PvdA Heerenveen gemeenteraadsleden voor GR2022

Inleiding

Als houvast voor de toekomstige raadsleden en de leden van de afdeling dient deze profielschets. Het maakt duidelijk waar we individueel – als toekomstig fractielid – en gezamenlijk – als leden van deze afdeling – voor kiezen. Aan deze profielschets is een bijlage gevoegd ‘De waardengedreven politicus’. Het profiel van de waardengedreven politicus is een parapluprofiel voor **alle** politieke functies. In de profielen per functie worden ook de functie gebonden aspecten aangegeven.

De fractievoorzitter

De fractievoorzitter is de eerste woordvoerder namens de PvdA. Hij/zij is de leider van het team en ook degene die moet zorgen dat de fractie als team opereert. Bovendien moet de fractievoorzitter de samenwerking met andere partijen in de raad bewaken en eventueel de relatie met de eigen PvdA - wethouder(s) onderhouden.

Als fractievoorzitter:

- ben je strateeg, teamplayer en leider tegelijk, zowel naar binnen als naar buiten;
- ben je in staat om mensen te binden en moet je sociaal vaardig zijn;
- beschik je over leidinggevende kwaliteiten.

De fractievoorzitter zorgt dat ieder fractielid op zijn of haar kwaliteiten wordt ingezet, dat afspraken worden nagekomen en dat de fractie als geheel zowel aan haar controlerende als haar volksvertegenwoordigende taak toekomt. Hij/zij heeft geen ambitie om deze termijn wethouder te worden en weerhoudt de fractie ervan op de stoel van de wethouder en de ambtenarij te gaan zitten. De fractievoorzitter kan ook buiten de fractie mensen aan de PvdA binden en geeft de PvdA in de gemeente een gezicht.

Fractieprofiel

De fractie:

- is in de eerste plaats een volksvertegenwoordiging;
- is als geheel in staat om kwaliteit te leveren en kwalitatieve afwegingen te maken over het totale beleidsgebied;
- de leden nemen inhoudelijke specialisaties op zich, maar kunnen ook functioneren als generalist;
- de leden vormen samen een team, het fractiebestuur zorgt voor balans;
- voert een zichtbaar PR – beleid;
- verdeelt de werkzaamheden over drie aandachtsgebieden:
 - o een derde: gemeentehuis
 - o een derde: kiezers in de wijken en dorpen: afdelingsactiviteiten
 - o een derde: maatschappelijke organisaties en is dus zichtbaar in de gemeenteraad, in de dorpen en wijken, zoekt organisaties en mensen actief op.
- controleert de voorstellen van het College van Burgemeester en Wethouders;
- heeft haar inbreng in het beleid van de gemeenteraad, vooral het meerjarenbeleidplan en de uitwerking in het jaarplan (jaarbegroting), het college voert het beleid uit;
- neemt eigen initiatieven: voorstellen en schriftelijke vragen.

Profiel van het raadslid

Het raadslid:

- is minimaal beschikbaar voor de raadsperiode en heeft voldoende tijd (gemiddeld 15-20 uur per week) om het raadswerk te doen;
- is aanwezig bij en beschikbaar (veelal in de avond) voor de vergaderingen van de raad, commissie en fractie;
- heeft passie voor de onderkant en het midden van de samenleving en heeft vaardigheden om de bovenkant daarin te betrekken;
- heeft gevoel voor mensen;
- beheerst het Frysk minstens passief;
- heeft kennis van zaken op een of meer aandachtsgebieden van de gemeenteraad, gevoel voor prioriteit en inzicht in de bestuurlijke verhoudingen;
- is initiatiefvol en kan goed luisteren. Heeft gevoel voor actualiteit en kan dit vertalen in politieke initiatieven;
- is binnen de fractie in staat om collegiaal samen te werken;
- draagt conform de afspraak bij aan het campagnefonds voor de gemeenteraadsverkiezingen van de afdeling.

Profiel van de lijsttrekker

De lijsttrekker:

- is het gezicht van de partij in de gemeente;
- heeft naast de kwaliteiten van een raadslid en wethouder een uitgesproken PvdA – gezicht;
- heeft een goed gevoel voor PR;
- heeft brede en scherpe analyse- en debatvaardigheden;
- staat open voor kritiek en kan incasseren;
- heeft gevoel voor verhoudingen in de fractie en de raad;
- kan omgaan met de bestuurlijke verhoudingen in de raad;
- kan enthousiasmeren en samenbinden waar mogelijk;
- heeft financieel inzicht;
- kan snel inspelen op de actualiteiten;
- kan over de grenzen van de gemeente kijken;
- kent de geschiedenis van de partij;
- kan goed schrijven en een betoog opbouwen;
- kan de fractie vertegenwoordigen.

Profiel van de wethouder

Wethouder word en blijf je namens de PvdA en de afdeling.

De wethouder:

- is minimaal beschikbaar voor de raadsperiode;
- heeft passie voor de onderkant en het midden van de samenleving en heeft vaardigheden om de bovenkant daarin te betrekken;
- heeft goede communicatieve vaardigheden;
- beheerst het Frysk minstens passief;
- heeft leiderschapskwaliteiten, is bestuurlijk vaardig, heeft onderhandelingsvaardigheden, heeft gevoel voor prioriteiten en heeft inzicht in de bestuurlijke verhoudingen van gemeente, provincie en rijk;
- kan signalen uit de samenleving en uit de gemeenteraad onderkennen en vertalen in beleidsvoorstellen.

Hij/zij:

- is een onafhankelijke en oorspronkelijke denker;
- heeft gevoel voor de actualiteit;
- heeft gevoel voor collegialiteit;
- zoekt en bewerkstelligt voortdurend draagvlak: in de samenleving, in de raad en binnen de afdeling;
- heeft gevoel voor het tijdig afleggen van verantwoording;
- kan zelfstandig functioneren;
- is een teamplayer in het college en met de fractie;
- kan overtuigend functioneren in diverse maatschappelijke verbanden;
- heeft het vermogen om burgers actief te betrekken bij beleidsvoornemens;
- draagt conform de afspraak bij aan het campagnefonds voor de gemeenteraadsverkiezingen van de afdeling.

Bijlage

De waardengedreven politicus (parapluprofiel)

De waardengedreven politicus gaat niet mee in de beweging die de decentralisatie begroet met concentratie, die maatwerkvoorzieningen ziet als enig antwoord op afbrokkelende solidariteit en die de lokale democratie wil vervangen door de dorpsraden van weleer. De waardengedreven politicus durft als het nodig is, nee te zeggen tegen 'Den Haag' en durft buiten de lijntjes te kleuren. Hét handelingsperspectief bestaat niet. Maar een politicus die waardengedreven handelt wel.

De waardengedreven lokale PvdA-politicus:

- Kent zijn of haar stad, dorp, gemeente door en door. Is lokaal verankert en weet waar kracht en onmacht zit. Weet dat binding verwantschap vergt met de *lokale civil society*;
- Is helder over wat hij wil, maakt zijn waardengeladen doelen zichtbaar en laat zien welke solidariteit er in het verschiet ligt;
- Legt zich niet op voorhand neer bij 'Haags blauwdrukken' maar blijft altijd nadenken over de vraag wat dit beleid betekent voor de mensen in zijn stad of dorp, neemt hier zo nodig zelfstandig positie in;
- Markeert helder wat in de gemeente het gegarandeerde minimum aan voorzieningen, inkomen en aan huisvesting is waar hij voor staat. Een minimum dat niet bij elk zuchtje tegenwind ter discussie wordt gesteld;
- Zet zich in voor goed werk door in woord en daad helder te onderscheiden welke eisen we stellen aan welk type werk: iedereen werkt voor loon, vrijwilligerswerk is echt vrijwillig en doe je voor de samenleving en de zorg is een vak;
- Begint aan de kant van de mensen in plaats van het budget;
- Blijft in mensen investeren zolang er perspectief is, kiest dus niet voor selectie op kansrijkheid;
- Kiest voor sociaal aanbesteden. Goed werk en kwaliteit van arbeidsomstandigheden zijn hierbij net zo belangrijk als de laagste prijs;
- Geeft als werkgever het goede voorbeeld door niet alleen te letten op kosten en baten maar ook op de ontwikkelingsmogelijkheden van werknemers;
- Kiest voor een inclusieve stad en niet voor mooie wijken voor de happy few;
- Staat voor zijn mening, praat meningsverschillen uit, met tegenstanders maar ook binnen de eigen partij;
- Koestert, respecteert en waardeert de lokale democratie en media;
- Staat aan de kant van de mensen. Omhelst het idee van zelforganisatie en *organizing* en zegt nooit dat hij ergens niet over gaat, of het nu gaat om slecht werkgeverschap, slechte huisvesting of overlast;
- Geeft actievelingen de ruimte –recht op zelfdoen- maar legitimeert in woord en daad ook dat de minder actieve burgers worden betrokken en bereikt;
- Zegt nooit: zoek het zelf maar uit maar brengt mensen in positie, geeft mensen de kans het maximale uit zichzelf te halen - alleen op je handen zitten, ook al zijn je burgers nog zo actief, is nooit genoeg;
- Stelt zichzelf voortdurend de vraag: Hoe denken burgers, gebruikers of kiezers mee;
- Is blij met - lastige- achterbannen, en waar ze van nature niet zichtbaar zijn zoekt hij deze op;

- Stopt idealiter met voor burgers ongrijpbare stichtingen en NV's en gaat terug naar vormen als de vereniging en corporatie;
- Maakt normatieve keuzes m.b.t. eigen initiatieven van burgers zodat je weet welke initiatieven je wel en welke je niet wilt faciliteren, welke groepen met deze initiatieven te veel of juist te weinig worden bediend;
- Ontwikkelt kennis en normatieve opvattingen over het 'nieuwe middenveld' op basis van wat in je eigen lokale omstandigheden de beste organisatie van solidariteit is;
- Kiest een eigen positie en neemt publiekelijk verantwoordelijkheid voor die inzet;
- Vervult in gebieden waar organisatiegraad hoog is de rol van verbinder, werkt dan op basis van onderlinge afspraken in plaats van regels, maar neemt in gebieden waar organisatiegraad laag is het voortouw, ontwikkelt initiatieven en stelt regels.